

# **ANALISIS PENGARUH KUALITAS PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. X**

Abdul Rahman – 1200999085

Hendri Sihombing - 1201004071

## **ABSTRAK**

PT. X merupakan perusahaan bergerak dalam bidang penyewaan unit mobil (rental mobil) yang berdomisili di daerah Jakarta terus menjalankan misinya yakni memaksimalkan sumber daya manusia dan memfasilitasi sinergi antara manusia, teknologi, dan sistem bisnis. Oleh karena itu, dibutuhkan peranan karyawan untuk mencapai tujuan tersebut. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. X. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan uji deskriptif dan uji regresi. Data yang diperoleh dengan mengisi kuesioner yang telah disediakan dengan menggunakan skala likert yang berguna untuk mengetahui ketidak setujuan dan kesetujuan karyawan terhadap pertanyaan yang ada pada kuesioner. Hasil yang dicapai dalam penelitian ini adalah menunjukkan bahwa pelatihan dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun secara simultan. Nilai R Square diperoleh sebesar 59,8 %. Hal ini berarti bahwa kemampuan variabel independen (pelatihan dan motivasi) menjelaskan pengaruh terhadap variabel dependen (kinerja karyawan) sebesar 59.8 %, sedangkan sisanya 40.2 % merupakan variabel yang tidak dibahas dalam penelitian ini. Selain itu, diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan masukan bagi PT. X untuk lebih meningkatkan kuantitas, kualitas karyawan dalam perusahaan.

**Kata Kunci : pelatihan, motivasi dan kinerja karyawan.**